

## Mx – Pierre Fabre Gaillac

### ORGANISATION 2030 EN ATELIER DE PRODUCTION DE PRINCIPES ACTIFS PHARMACEUTIQUES

Nom complet : Plantes & Industrie PFM Adresse : 16, rue Jean Rostand 81600 GAILLAC Site Web : www.pierre-fabre.com	Interlocuteur : Jérôme Hortala Fonction : responsable fabrication Tél : 05 63 81 24 16 Mel : jerome.hortala@pierre-fabre.com	
<b>Secteur d'activité :</b>		
<b>Année de création :</b>	<b>Implantations :</b>	<b>Effectif :</b>
Exemple d'innovation :		

#### PROBLEMATIQUE

Imaginer l'organisation d'un atelier de fabrication à l'horizon 2030 pour maintenir la motivation et garder la dynamique des équipes.

#### DESCRIPTION

« En tant que manager d'un service de production, vous avez sous votre responsabilité des équipes d'horizon, de culture et d'âge différents.

L'objectif est de maintenir une dynamique positive et de garder la motivation pour être efficient (performant et efficace) dans tous les objectifs et actions (de production bien évidemment mais aussi de réponse à tous les systèmes Qualité/Sécurité/Hygiène/Environnement).

« Seul nous allons plus vite, mais ensemble nous allons plus loin ». Fort de ce constat, vous avez l'habitude de vous questionner constamment sur l'organisation des équipes. Vous observez ainsi des transformations dans les comportements et vous pensez au futur de votre chaîne de production. 2030 finalement, c'est demain ! »

#### POUR DEMARRER

Découverte d'un environnement de production de principe actif (Gaillac) et d'une culture d'entreprise (Pierre Fabre).

Interview terrain de membres de l'équipe de production de différents ateliers:

Comment fonctionne l'organisation aujourd'hui ? (changement depuis septembre 2016 : orientation produit final et client),

Quel impact ce changement a-t-il eu sur le travail des opérateurs (différents ateliers donc différentes pratiques = comparer),

Dans ces entretiens, tenir compte de l'environnement (formation, valeurs, contraintes des autres services et de l'entreprise - dont existence de service méthode, démarche d'amélioration continue et d'excellence opérationnelle, etc.).

Quelques questions ou réflexions qui vont permettre de mieux inscrire le sujet:

Qu'est-ce que le management intergénérationnel ?

Quel est la place du travail dans la vie ?

Quelles sont les attentes de l'entreprise ? des collaborateurs actuels et futurs ?